

A bronze sculpture of a woman and a man in an urban setting. The woman is on the left, looking towards the right. The man is on the right, seen from the back and side. They are both depicted with realistic, textured skin. In the background, a city street is visible with buildings, including one with a sign that says "Speck's He".

# ÓWZO

**Chancen-  
gerechtigkeit  
und Inklusion  
am GWZO**

Das GWZO hat sich zum Ziel gesetzt, zur Verbesserung der strukturellen Gleichbehandlung beizutragen und dabei insbesondere Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts entgegenzuwirken und vorzubeugen, die Familienfreundlichkeit und die Vereinbarkeit von Familie, Pflege- und Berufstätigkeit für Frauen und Männer zu verbessern sowie die Teilhabe von Menschen mit Behinderungen oder gesundheitlichen Einschränkungen zu fördern. Wir wollen ein attraktiver Arbeitsort für Menschen aus verschiedenen kulturellen Kontexten und mit unterschiedlichen Lebenshintergründen sowie Erfahrungen sein.

*»Unser Anliegen ist es, exzellente Wissenschaftler\*innen und hochkompetentes wissenschaftsunterstützendes Personal ans GWZO zu holen und zu halten. Es ist für uns zentral, bestehende strukturelle Barrieren abzubauen, um wirkliche Chancengerechtigkeit zu erreichen.«*

MAREN RÖGER, DIREKTORIN DES GWZO

# Gleichstellung von Frauen und Männern

Gleichstellungspolitik setzt bei der Feststellung struktureller Ungleichheit in Wissenschaft und Gesellschaft an. Ihr Ziel ist, bestehende Benachteiligungen von Frauen zu beseitigen und die Vereinbarkeit von Familie, Pflege- und Berufstätigkeit für Frauen und Männer zu verbessern. Am GWZO arbeiten Institutsleitung, Gleichstellungsbeauftragte und die AG »Chancen« gemeinsam an diesem Ziel. Daneben setzt sich der Betriebsrat als Interessensvertretung der Mitarbeiter\*innen für gute Arbeitsbedingungen ein.

Der **Gleichstellungsfaden** hält Leitlinien und Maßnahmen der Gleichstellungsarbeit an unserem Institut fest. Ein weiterer Leitfaden macht Vorschläge für die Verwendung **geschlechtergerechter Sprache**.

Durch strukturierte, gendergerechte **Bewerbungsverfahren und Zielquoten** für Leitungspositionen im Sinne des Kaskadenmodells sollen geschlechterparitätische Beschäftigungsverhältnisse in allen Bereichen des Instituts erreicht werden. **Mentoring- und Förderprogramme** der Leibniz-Gemeinschaft und der Universität Leipzig, die sich an Frauen richten, bieten den wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen besondere Chancen zur Karriereentwicklung.

Die **Geschlechterforschung** ist ein Querschnittsthema in Forschung und Transfer.

Unsere Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten sowie digitale und hybride Veranstaltungen ermöglichen **familienfreundliche Arbeitsbedingungen**. Institutsinterne Sitzungen und Veranstaltungen werden mit Blick auf die Schulferien und die Öffnungszeiten von Kitas und Schulen geplant.

Wir sind bemüht, Ausfallzeiten für **Mutterschutz und Elternzeit** durch die Finanzierung von Vertragsverlängerungen zu kompensieren, und unterstützen jede Form von Anträgen auf Teilzeitarbeit. Alternativ kann **Pflegezeit** in Anspruch genommen werden.

Regelmäßige **Schulungen** fördern die Gleichstellungskompetenz am Institut. Gleichstellungsbeauftragte und Betriebsrat sind Ansprechpartner\*innen in Fällen von **sexualisierter Diskriminierung und Belästigung**, weitere Kontaktstellen sind auf unserer Homepage angeführt.



Seite zur Gleichstellung auf  
der Homepage des GWZO

## **Vielfalt und Diversität**

Das Team des GWZO setzt sich international und vielfältig zusammen. Es besteht zu circa einem Drittel aus ausländischen Wissenschaftler\*innen. Wir fördern internationale Mobilität und die interkulturelle Kompetenz der Mitarbeiter\*innen.

Wir engagieren uns darüber hinaus satzungsgemäß für Diversität und streben auch in diesem Bereich eine Zertifizierung an. Das Institut ist beispielsweise mit einem WC für alle Geschlechter ausgestattet.

# Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen oder gesundheitlichen Einschränkungen

Wir möchten Menschen mit körperlichen, seelischen, geistigen oder Sinnesbeeinträchtigungen eine gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben im GWZO sowie gleichberechtigten Zugang zu unseren Forschungen ermöglichen. Dies unterstützen wir mit folgenden Maßnahmen:

- stufenweise Wiedereingliederung
- betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) zur Erarbeitung individueller Maßnahmen
- einschränkungsgerechte Anpassung und Ausstattung von Arbeitsplätzen
- Resilienz-Screening durch das Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR)

Das GWZO ist zudem ausgestattet mit:

- einem behindertengerechten WC in der 4. Etage
- einer Rampe für Rollstuhlfahrer\*innen für den Zugang zur Bibliothek in der 6. Etage
- einer Internetseite in Leichter Sprache



## INTERNET-SEITE IN LEICHTER SPRACHE

Die »Leichte Sprache« soll Menschen, die aus unterschiedlichen Gründen über eine geringe Kompetenz in der deutschen Sprache verfügen, das Verstehen unserer Texte und Inhalte erleichtern.

Um die Inklusion von Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen zu fördern, möchten wir künftig noch bestehende Barrieren beim Zugang zur Institutswebsite abbauen und barrierefreie Formate in unsere Publikationsstrategie und Öffentlichkeitsarbeit einbinden.

Das mit Beginn des Jahres 2017 in die Leibniz-Gemeinschaft aufgenommene Leibniz-Institut für Geschichte und Kultur des östlichen Europa (GWZO) erforscht die Geschichte und Kultur zwischen Ostsee, Schwarzem Meer und Adria in vergleichender Perspektive vom frühen Mittelalter bis in die Gegenwart. Am Institut arbeiten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland, die verschiedene geisteswissenschaftliche Disziplinen repräsentieren. Das GWZO verfügt über ein dichtes Netz von Kooperationsbeziehungen mit Forschungseinrichtungen im östlichen Europa, anderen Teilen Europas und Übersee.

[www.leibniz-gwzo.de](http://www.leibniz-gwzo.de)

GWZO, Specks Hof (Eingang A),  
Reichsstraße 4-6, 04109 Leipzig

## Kontakt

Gleichstellungsbeauftragte und  
»AG Chancen«:  
[gleichstellung@leibniz-gwzo.de](mailto:gleichstellung@leibniz-gwzo.de)

Inklusionsbeauftragte:  
[inklusion@leibniz-gwzo.de](mailto:inklusion@leibniz-gwzo.de)

Betriebsrat:  
[betriebsrat@leibniz-gwzo.de](mailto:betriebsrat@leibniz-gwzo.de)

