

Leibnizův ústav pro dějiny a kulturu východní Evropy (GWZO) patří k předním výzkumným a osvětovým institucím zabývajícím se dějinami a kulturou východní Evropy. Široký mezioborový dialog i historický záběr GWZO jsou jedinečné: specifika a proměny tohoto v historii i současnosti tak významného regionu zkoumáme od antiky až po soudobé dějiny. Zaměřujeme se na témata, která patří k nejnaléhavějším výzvám naší doby: mezi ně se řadí dynamika globalizace a migrace, systémy poznání a konkurenční obrazy dějin, životní prostředí a násilí. GWZO, které od roku 2010 sídlí v Lipsku a od roku 2025 také v centru Prahy, zaměstnává přibližně 90 zaměstnanců z Německa i ze zahraničí.

K **1. únoru 2027** hledáme do oddělení „Vědění a participace“ v Praze (vedoucí dr. Michal Frankl):

- **vědeckou pracovníci / vědeckého pracovníka s doktorským titulem (m/ž/d),**
Značka: 26_11_P

zpočátku na dobu určitou v rozsahu čtyř let, a to na plný úvazek (40 hod. týdně). Prodloužení na dobu neurčitou se předpokládá v případě osvědčení a pokud bude zajištěno odpovídající financování z rozpočtu ústavu.

Místem výkonu práce je Praha, přičemž se předpokládá ochota pravidelně cestovat do Lipska za účelem účasti na společných akcích Institutu. Zaměstnání se bude řídit českým pracovním právem s platem odpovídajícím místním standardům.

Oddělení „Vědění a participace“ zkoumá rozmanité a někdy též napjaté vztahy mezi akademickou a neakademickou produkcí znalostí. Zaměřuje se na participaci na vědění a vědě v minulosti a současnosti střední a východní Evropy a na občanskou vědu, do níž jsou v poslední době vkládány velké naděje.

Výzkum oddělení je rozdělen do tematických oblastí „Marginalizované vědění“ a „Digitální participace“. Na jedné straně se oddělení zaměřuje na aktéry z marginalizovaných skupin v minulosti a současnosti. Mimo jiné si klade otázku, jak jsou znalosti „na okraji“ artikulovány, slyšeny, uchovávány nebo interpretovány. Se zahrnutím přístupů postkoloniálních studií se projekty oddělení zaměřují na kritickou reflexi hierarchií a vyloučení v archivech vytvářených a organizovaných státními aktéry. Kritická pozornost je věnována také vlivu nových digitálních nástrojů na produkci vědeckých poznatků. Digitální technologie, zejména umělá inteligence, mění způsob, jakým jsou znalosti vytvářeny a přijímány.

Těmto tématům se bude věnovat výzkum v rámci vypsání pracovní pozice. V úvahu přicházejí projekty zaměřené na marginalizované znalosti, jakož i na formy a dopady různých forem účasti a formátů crowdsourcingu. Vítány jsou zejména, nikoli však výhradně, projekty zabývající se migračními a uprchlickými archivy, stejně jako archivy dalších marginalizovaných skupin, kolaborativními platformami jako je Wikipedie, nebo projekty zkoumající digitální formy připomínání ve střední a východní Evropě. Zajímavé jsou také studie o vlivu umělé inteligence na malé jazyky a v neakademických, participativních kontextech. Výslovně jsou

vítány projekty s participativní složkou, respektive zaměřené na občanskou vědu.

Vaše úkoly:

- Samostatný historický, kulturněvědní nebo literárněvědný výzkum v rámci témat oddělení „Vědění a participace“, publikovaný na mezinárodní úrovni v recenzovaných časopisech a renomovaných nakladatelstvích (obvykle příprava druhé knihy/habilitace);
- Zapojení do projektů občanské vědy;
- Propojení vlastního projektu s výzkumem jiných oborů prováděným v oddělení „Vědění a participace“ a na GWZO jako celku;
- Podíl na řešení klíčových úkolů oddělení, včetně organizace přednášek a konferencí a přípravy grantových žádostí;
- Účast na dalším rozvoji a průběžném přizpůsobování koncepce oddělení, která jej mezinárodně zviditelní jako metodologickou laboratoř občanské vědy a jako významné místo pro výzkum dějin vědění ve střední a východní Evropě;
- Podíl na propagaci přítomnosti GWZO, jeho publikací a výsledků výzkumu v české a středo- a východoevropské veřejnosti a podíl na vývoji nových komunikačních formátů na rozhraní mezi odborníky a zainteresovanou veřejností.

Váš profil:

- Nadprůměrně ukončené doktorské studium v některém z oborů kulturních studií nebo humanitních věd zastoupených na GWZO;
- Relevantní publikace na vysoké mezinárodní úrovni;
- Ochota provádět interdisciplinární výzkum;
- Alespoň počáteční zkušenosti s grantovými žádostmi a komunikací vědy;
- Zkušenosti v oblasti digitálních humanitních věd jsou výhodou;
- Velmi dobrá znalost angličtiny a alespoň jednoho jazyka výzkumného regionu GWZO;
- Pokud uchazeč/ka ještě nedisponuje dobrou znalostí německého jazyka, očekává se její osvojení do tří let;
- Schopnost komunikovat a pracovat v týmu;
- Ochota pravidelně cestovat do Lipska;
- Ochota účastnit se pravidelného dalšího vzdělávání.

Nabízíme:

- konkurenceschopný plat odpovídající českému vědeckému systému;
- 30 dní dovolené ročně;
- kreativní a motivující pracovní prostředí, plochou hierarchií;
- živou sociální kulturu, otevřenost a důvěryhodnou spolupráci;
- možnost individuální vědecké profilace a dalšího zvyšování kvalifikace;
- pracovní podmínky přizpůsobené rodinnými potřebám a flexibilní pracovní dobu;
- pracoviště v centru Prahy i v centru Lipska a v bezprostřední blízkosti kampusu Lipské univerzity.

V případě zájmu zašlete podrobnou přihlášku s průkaznými dokumenty v anglickém nebo německém jazyce, a to včetně motivačního dopisu, životopisu, seznamu publikací, stručného popisu projektu v rozsahu 2–3 stran a dvou publikovaných prací. Přihlášku je třeba, s uvedením jednacího čísla **26_11_P**, zaslat ředitelce GWZO (Prof. Dr. Maren Röger, Reichsstr. 4-6, 04109 Leipzig) nebo e-mailem na adresu: bewerbung@leibniz-gwzo.de do **22. listopadu 2026**. Přihláška zaslaná e-mailem nezajišťuje dostatečnou bezpečnost osobních údajů. Odesílatel za to nese plnou odpovědnost.

Osobní pohovory se předpokládají v lednu 2027 v Praze nebo v Lipsku.

Pro další informace kontaktujte pověřeného vedoucího oddělení dr. Michala Frankla (Michal.Frankl@leibniz-gwzo.de).

Od července 2021 je náš ústav držitelem ocenění TOTAL E-QUALITY pro rovné příležitosti. Zvláště vítány jsou žádosti žen, které budou upřednostněny, pokud mají odpovídající kvalifikaci a vhodnost, neboť obsazované pozice patří do strukturálního útvaru, v němž jsou ženy nedostatečně zastoupeny. Výslovně se podporují přihlášky osob s těžkým zdravotním postižením, které budou upřednostněny, pokud mají stejnou kvalifikaci.

Další informace o GWZO naleznete na našich internetových stránkách www.leibniz-gwzo.de.

Informace o ochraně údajů

Vaše osobní údaje obsažené v přihlášce nebo případně získané při pohovoru budou zpracovány výhradně pro účely výběrového řízení na inzerovanou pozici. Právním základem pro zpracování údajů je § 11 odst. 1 saského prováděcího zákona o ochraně osobních údajů ve spojení s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů (GDPR). Osobou odpovědnou za výběrové řízení je adresát žádosti uvedený výše v tomto inzerátu. V rámci přijímacího řízení budou vaše osobní údaje předány v rámci Institutu v souladu s jejich organizačními a/nebo zákonnými povinnostmi následujícím subjektům:

- členům výběrové komise,
- personálnímu oddělení,
- pověřenkyni/pověřenci pro rovné příležitosti,
- referentovi/referentce pro začleňování a
- radě zaměstnanců

Vaše osobní údaje budou vymazány nejpozději šest měsíců po ukončení výběrového řízení. Podle GDPR máte vůči adresátovi žádosti při splnění příslušných zákonných požadavků následující práva: právo na informaci (čl. 15 GDPR), právo na opravu nepřesných osobních údajů (čl. 16 GDPR); výmaz údajů (čl. 17 GDPR), omezení zpracování (čl. 18 GDPR) a námitku proti zpracování (čl. 21 GDPR). V případě jakýchkoli dotazů se můžete obrátit na pověřence pro ochranu osobních údajů GWZO. Máte také právo podat stížnost. Dozorovým úřadem odpovědným za GWZO je osoba pověřená Saským zemským sněmem pro ochranu osobních údajů.